

Kommissorium for mødeforum med kostansvarlige på plejecentrene

1. Formål

Mødeforummet skal være et fælles rum, hvor samarbejde, relationer og faglig stolthed styrkes. De kostansvarlige fungerer som bindeled mellem *MAD til hver DAG* og hverdagen på plejecentrene. Deres erfaringer og indsats er afgørende for gode beslutninger, høj kvalitet i maden og en tryk madoplevelse for borgerne.

2. Deltagere

- Kostansvarlige fra alle plejecentre
- Repræsentanter fra *MAD til hver DAG*
- Ved stormødet: Plejehjemsledere og evt. eksterne oplægsholdere

3. Mødefrekvens

- **2 årlige samarbejds møder** for kostansvarlige
- **1 årligt stormøde** også med plejehjemsledere og evt. en oplægsholder

4. Overordnede mål for mødeforummet

Forummet skal:

- Skabe et stærkt, tillidsfuldt og åbent samarbejds miljø
- Understøtte relationer og netværk på tværs
- Give plads til dialog, sparring og fælles problemløsning
- Sikre reel inddragelse gennem pilotprojekter og afprøvninger
- Bidrage til en fælles kultur omkring mad, måltider og kvalitet

5. Indhold og fokusområder

5.1 Samarbejds møder (2 årlige møder)

Møderne har fokus på dialog, relationer og fælles udvikling. Indhold kan omfatte:

- Gensidig orientering om drift, udfordringer og nye tiltag
- Smagsprøver og fælles drøftelser om nye retter
- Gruppearbejde, erfaringsudveksling og casebaserede samtaler
- Refleksioner over samarbejde, kommunikation og forventninger
- Netværkstid og uformelle samtaler, der styrker relationerne
- Præsentation og drøftelse af igangværende eller kommende pilotprojekter

5.2 Pilotprojekter

Pilotprojekter er en central del af samarbejdet og sikrer, at beslutninger baseres på praksisnære erfaringer.

Pilotprojekterne skal:

- Give kostansvarlige mulighed for at teste nye retter, processer eller arbejdsgange
- Sikre, at alle perspektiver bliver hørt
- Understøtte fælles læring og udvikling
- Bidrage til løsninger, der er realistiske og fungerer i hverdagen
- Samle erfaringer og omsætte dem til praksis

Deltagelse er frivillig, men alle opfordres til at bidrage aktivt med erfaringer og feedback.

5.3 Stormøde (1 årligt)

Stormødet samler kostansvarlige og plejehjemsledere og omfatter:

- Strategiske temaer og nye udviklingsretninger
- Faglige oplæg, inspiration og ny viden
- Dialog om måltidskultur, kvalitet og samarbejde på tværs af ledelsesniveauer

6. Roller og ansvar

MAD til hver DAG

- Skaber rammerne for et trygt og inkluderende mødeforum
- Faciliterer dialog og sikrer, at alle stemmer bliver hørt
- Formidler ny viden og involverer kostansvarlige i udviklingsprocesser
- Understøtter relationer og samarbejde på tværs

Kostansvarlige

- Bidrager aktivt med erfaringer, perspektiver og idéer
- Deler udfordringer og løsninger i en åben og konstruktiv tone
- Styrker relationerne til kolleger fra andre plejecentre
- Formidler viden videre til kolleger og ledelse lokalt

Plejehjemsledere (ved stormøde)

- Understøtter en stærk samarbejdskultur lokalt
- Deltager i dialog om kvalitet, måltider og rammer

7. Mødeledelse og opfølgning

- Møderne faciliteres af *MAD til hver DAG*
- Der udarbejdes en kort opsamling med aftaler og næste skridt

8. Evaluering

Forummet evalueres årligt med fokus på samarbejdskultur, relationer og oplevet værdi.